

Den Haag, 22 maart 2016

## **Afspraken van de Stichting van de Arbeid en de overheid (OCW, SZW, EZ) over validering van verworven competenties:**

### **1. Validering van eerder verworven competenties**

Validering van eerder verworven competenties via EVC of andere valideringsinstrumenten is belangrijk voor Leven Lang Leren waarbij het belang van het individu en zijn/haar mogelijkheden op de arbeidsmarkt voorop staan.

### **2. Arbeidsmarktroute en onderwijsroute**

Met validering van eerder verworven competenties worden de persoonlijke kennis en vaardigheden (competenties) van werkenden en werkzoekenden in kaart gebracht. Om het civiel effect en de bekendheid en toepassing van EVC en andere valideringsinstrumenten te borgen en waar mogelijk te verbeteren, hebben de Stichting van de Arbeid en de overheid een systeem voor validering ontwikkeld met twee routes:

- arbeidsmarktroute (route 1). Wie zijn kennis en vaardigheden wil laten valideren om loopbaanstappen te zetten, bijvoorbeeld naar een andere baan of functie in dezelfde of een andere branche of sector, kan terecht bij een EVC-aanbieder in de arbeidsmarktroute. Hiervoor kunnen verschillende valideringsinstrumenten worden ingezet met toepassing van EVC-principes en kunnen, naast kwalificaties uit het formeel onderwijs, ook branchekwalificaties worden gebruikt. Validering in de arbeidsmarktroute kan, indien deze in de vorm van een EVC-procedure wordt uitgevoerd, leiden tot een ervaringscertificaat.
- onderwijsroute (route 2). Wie zijn kennis en vaardigheden wil laten valideren om (via een verkort traject) een diploma in het formele onderwijs (mbo en hoger onderwijs) te behalen, kan terecht bij de onderwijsinstelling in de onderwijsroute. Onderwijsinstellingen kunnen verschillende valideringsinstrumenten inzetten met toepassing van EVC-principes gericht op het verlenen van vrijstellingen voor onderwijs en examinering. De onderwijsinstelling is verantwoordelijk voor de validering in de onderwijsroute en voert die zelf uit of zoekt hiertoe gerichte samenwerking met een externe aanbieder.

### **3. Stimulering gebruik van valideringsinstrumenten**

De Stichting van de Arbeid en de overheid stimuleren het gebruik van EVC en andere valideringsinstrumenten in het kader van duurzame inzetbaarheid en re-integratie van werkenden en werkzoekenden. De Stichting van de Arbeid bevordert het gebruik van valideringsinstrumenten met EVC als belangrijk instrument

in de arbeidsmarktroute. Zij doet dit door werkgevers, werkenden en werkzoekenden te stimuleren gebruik te maken van deze instrumenten en hiertoe een ondersteunende infrastructuur te creëren. Dit kan o.a. door het maken van afspraken (bijvoorbeeld in cao's) over het financieren en toepassen van EVC en andere valideringsinstrumenten - zoals ervaringsprofiel, assessment of e-portfolio – en door het gebruik van deze instrumenten te implementeren in loopbaan- en ontwikkelbeleid.

Het ministerie van SZW stimuleert EVC en andere valideringsinstrumenten in het kader van het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en re-integratie van werkzoekenden.

Het ministerie van OCW bevordert het gebruik van valideringsinstrumenten in zowel het hoger onderwijs als het mbo, zodanig dat er in het onderwijs voldoende mogelijkheden zijn voor werkenden en werkzoekenden om hun relevante kennis en kunde te laten valideren en in te stromen in (verkorte) opleidingstrajecten. In het hoger onderwijs wordt de ondersteuning van OCW op het gebied van validering in de onderwijsroute verbonden aan de in 2016 te starten pilots flexibel hoger onderwijs. Op basis van de ontwikkelingen en ervaringen wordt vervolgens bezien of een steunpunt validering hoger onderwijs wenselijk en haalbaar is. In het mbo ondersteunt het Servicepunt Examinering vanaf 1 januari 2016 gedurende twee jaar de mbo-instellingen bij de validering van eerder verworven kennis en vaardigheden van volwassenen. Het Servicepunt geeft voorlichting aan mbo-instellingen, stimuleert het delen van goede voorbeelden en faciliteert kennisdeling.

#### 4. **Kwaliteitsborging**

De Stichting van de Arbeid en de overheid steunen de arbeidsmarktroute en de onderwijsroute. De Stichting van de Arbeid stimuleert de kwaliteitsborging in de arbeidsmarktroute en schept kaders en voorwaarden om die kwaliteit zoveel mogelijk te kunnen borgen. De Kwaliteitscode EVC vormt het uitgangspunt bij valideringsprocedures waarin gebruik wordt gemaakt van EVC. Bij andersoortige valideringsinstrumenten en -procedures op de arbeidsmarkt beziet de Stichting van de Arbeid in overleg met stakeholders of en zo ja welke vormen van externe kwaliteitsborging wenselijk zijn. Voor de kwaliteitsborging van de arbeidsmarktroute heeft de Stichting van de Arbeid de Stichting Examenkamer als verantwoordelijke organisatie aangewezen, die hiertoe het *Nationaal Kenniscentrum EVC, expertisecentrum voor de arbeidsmarkt* heeft ingericht.

De verantwoordelijkheid voor de kwaliteitsborging van validering van eerder verworven competenties in de onderwijsroute ligt bij de overheid en maakt deel uit van de reguliere kaders voor kwaliteitsborging in het onderwijs. In het mbo maakt toezicht op de kwaliteit van validering en besluitvorming over het verlenen van vrijstellingen onderdeel uit van het reguliere toezicht door de Inspectie van het Onderwijs. In het hoger onderwijs maakt de kwaliteit van validering en besluitvorming over het verlenen van vrijstellingen deel uit van de reguliere beoordelingskaders voor accreditatie door de NVAO.

## 5. **Optimale verbinding tussen de beide routes**

De Stichting van de Arbeid en de overheid stimuleren een optimale verbinding tussen de beide routes. Uitgangspunt van het systeem van validering met een arbeidsmarkt- en onderwijsroute is dat werkenden en werkzoekenden een passende keuze maken voor één van de beide routes, aansluitend bij hun doelen en ambities wat betreft loopbaanontwikkeling. Aanbieders van validering op de arbeidsmarkt zorgen voor adequate voorlichting en informatievoorziening en verwijzen mensen door naar een onderwijsinstelling als hun doel is in te stromen in een (verkort) opleidingstraject. Daarnaast blijft het optimaliseren van de mogelijkheden voor verbinding tussen beide routes een belangrijke randvoorwaarde voor het systeem van validering. Die verbinding is nodig voor bijvoorbeeld werkenden of werkzoekenden die - met versterking van de arbeidsmarktpositie als doel - een ervaringscertificaat hebben behaald en dat op een later moment alsnog in willen zetten voor het behalen van een formeel diploma van het mbo of hoger onderwijs. Zij moeten hun ervaringscertificaat kunnen inbrengen bij de (examencommissie van) de onderwijsinstelling ten behoeve van het verlenen van vrijstellingen en/of verkorting van het onderwijstraject. De Stichting van de Arbeid en de overheid stimuleren hiertoe een ketenaanpak tussen EVC-aanbieders in de arbeidsmarktroute en onderwijsinstellingen. Daarnaast wordt de verbinding tussen beide routes bevorderd door bij de erkenning van branchekwalificaties als standaarden voor validering op de arbeidsmarkt de vergelijkbaarheid in structuur en taal met onderwijskwalificaties te stimuleren (bijvoorbeeld de wijze van formuleren van leerresultaten en toepassing van niveaudecriptoren).

## 6. **EVC Adviesraad**

De Stichting van de Arbeid en de overheid hanteren een systeem van validering in twee routes. Het is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de convenantpartners EVC om het systeem van validering als geheel goed te laten functioneren. Om het aanbod, de kwaliteit en het gebruik van EVC en andere valideringsinstrumenten in de arbeidsmarktroute te stimuleren, om de verbinding tussen de arbeidsmarktroute en de onderwijsroute te bevorderen en optimaliseren en om het opgebouwde draagvlak te behouden, is er een EVC Adviesraad. Hierin is de Stichting van de Arbeid vertegenwoordigd met één persoon vanuit elke organisatie van werkgevers en werknemers. De overheid is vertegenwoordigd met één persoon vanuit elk ministerie (OCW, SZW en EZ), met deelname van OCW voor zover het de optimalisering van de verbinding tussen de arbeidsmarktroute en de onderwijsroute betreft. Het voorzitterschap van de EVC Adviesraad berust bij de Stichting van de Arbeid.

De EVC Adviesraad:

- behartigt belangen van gebruikers (werkgevers, werkenden en werkzoekenden) van EVC als belangrijk valideringsinstrument in de arbeidsmarktroute en stimuleert het gebruik en de implementatie in ontwikkel- en loopbaanbeleid ervan;
- voert overleg met en adviseert het Nationaal Kenniscentrum EVC;

- stimuleert het gebruik van branchestandaarden (en eventueel andere arbeidsmarktrelevante standaarden) bij validering in de arbeidsmarktroute en in het kader van loopbaan- en ontwikkelbeleid;
- stimuleert een optimale verbinding tussen validering in de arbeidsmarkt- en de onderwijsroute.

## 7. Nationaal Kenniscentrum EVC

Het Nationaal Kenniscentrum EVC valt als uitvoeringsorganisatie onder de verantwoordelijkheid van en wordt bekostigd door de Stichting Examenkamer.

Het Nationaal Kenniscentrum EVC:

- stimuleert werkgevers, werkenden en werkzoekenden gebruik te maken van instrumenten om eerder verworven competenties vast te leggen en te valideren;
- geeft voorlichting aan branches, sectoren, werkgevers, werkenden en werkzoekenden over EVC en andere vormen van validering van kennis en vaardigheden;
- organiseert de kwaliteitsborging van EVC-aanbieders en beoordelende organisaties;
- beheert het register van erkende EVC-aanbieders en ervaringscertificaten alsmede de Kwaliteitscode EVC;
- is verantwoordelijk voor de uitvoering van de procedure van vrijwillige toetsing van branchestandaarden als standaard voor validering in de arbeidsmarktroute;
- voert het secretariaat van de EVC Adviesraad.

## 8. Overleg

Om het draagvlak voor en de praktijk van validering in beide routes afzonderlijk en de verbinding tussen de arbeidsmarktroute en onderwijsroute te ondersteunen en bevorderen, vinden diverse vormen van overleg plaats.

De EVC Adviesraad heeft onder meer periodiek overleg met betrokken partijen zoals UWV en de onderwijskoepels (NRTO, MBO Raad, Vereniging Hogescholen, AOC Raad en VSNU) over de gang van zaken rond de verbinding van de routes, eventuele knelpunten en mogelijke oplossingen.

Het Nationaal Kenniscentrum EVC heeft periodiek overleg met EVC-aanbieders en gebruikers van branchestandaarden om informatie en kennis vanuit de praktijk uit te wisselen en over de gang van zaken en ontwikkelingen rond EVC en andere valideringsinstrumenten in de arbeidsmarktroute.